



AKTUALIZACE / EVALUACE SPL č. 2 / květen 2011

Pracovní skupina, tvořená členy programového a monitorovacího výboru, projednávala v počátku roku 2011 aktualizaci SPL.

Lidské zdroje pro přípravu a realizaci projektů

Tabulka č. 6 – lidské zdroje MAS pro přípravu a realizaci projektů v daném území - aktualizace 05/2011

organizace	Zástupce pro SPL	Funkce / činnost	Vztah k MAS
MAS SZK	Hana Dufková	Ředitelka / Projektový manažer	Pracovní poměr
MAS SZK	Kateřina Stratinská	Projektový manažer	Pracovní poměr
MAS SZK	Anežka Ješinová	Administrativně – technický pracovník	Pracovní poměr
MAS SZK	Veronika Zettelmannová	účetní	Pracovní poměr
Obec Hrušovany	Ing. Petr Šmíd	Externí poradce	Externí spolupracovník
FO	Jiří Král	Externí poradce	Externí spolupracovník
Okresní agrární komora Chomutov	Ing. Jaroslav Brožka	Externí poradce	Externí spolupracovník
FO	Pavel Podmanický	Externí poradce	Externí spolupracovník
FO	Ladislava Dolejšková	Externí poradce	Externí spolupracovník / projektový manažer – člen MAS/ DPP
FO	Jiří Drechsler	Projektový manažer + správce webu	Pracovní poměr
FO	Vojtěch Král	Projektový manažer	DPP
FO	Miloš Ježek	Projektový manažer	DPP



Struktura a organizace MAS – aktualizace – volby 9.6.2011

Valná hromada – rozhodovacím orgánem MAS SZK	Členská základna MAS SZK	složení je v souladu se zásadami LEADER
Výkonný výbor	Hana Dufková	Podnikatelský sektor /FO
	Ing. Jaroslav Brožka	Neziskový sektor / OAK Chomutov
	Ing. Petr Šmíd	Veřejná samospráva / obec Hrušovany
	Kateřina Stratinská	Neziskový sektor / CAO – JS Na Špičáku
	Adolf Loos	Podnikatelský sektor / FO
Programový výbor – orgán pro přípravu SPL	Adolf Loos	Podnikatelský sektor / FO
	Bc. Miroslav Bělský	Veřejná samospráva / obec Místo
	Iveta Houfová Rabasová	Soukromý sektor
	Petr Škuta	Podnikatelský sektor / Sady a školky Jirkov s.r.o.
	Pavel Ašenbrener	Veřejná samospráva / obec Otvice
Výběrová komise	Ing. Petr Šmíd	Veřejná samospráva / obec Hrušovany
	Ing. Jaroslav Brožka	Neziskový sektor / OAK Chomutov
	Kateřina Stratinská	Neziskový sektor / CAO – JS Na Špičáku
	Jiří Král	Podnikatelský sektor / FO
	Jiří Bednář	Podnikatelský sektor / FO
	Jan Bejček	Veřejná samospráva / obec Nová Ves v Horách
	Bc. Václav Hora	Veřejná samospráva / obec Vrsckmaň
Monitorovací výbor – orgánem pro dozor nad realizací SPL	Ing. Blanka Hvozdová	Samospráva - obce
	Milan Živný	Veřejná samospráva / obec Droužkovice
	Ing. František Vohralík	Podnikatelský sektor / Městské lesy Chomutov
	Ladislava Dolejšková	Soukromý sektor / FO
	Soňa Kališová	Samospráva/ obec Křimov
Revizní komise	Jana Bošínová	Členka MAS SZK /FO
	Ing. Blanka Hvozdová	Samospráva / obec Vysoká Pec
	Petr Škuta	Soukromý sektor / PO – Sady a školky Jirkov s.r.o.
Ředitel / hlavní manažer SPL	Hana Dufková	Soukromý sektor / FO



SWOT analýza činnosti MAS Sdružení Západní Krušnohoří (zpracována v období leden – únor 2011)

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
1. administrativní schopnosti MAS	
1. Konzultace problémů žadatelů – MAS nabízí konzultace problémů telefonicky, osobně, mailem, zveřejňuje vzorové otázky žadatelů a odpovědi na ně na internetu	1. Spektrum žadatelů – není rovnoměrně rozloženo mezi V / P/ N, MAS si je toho vědoma
2. Kvalitní management, minimální fluktuace	3. Není rozpracována metodika pro výběr projektů, nejsou správně nastaveny hodnotící kritéria – vychází ze zkušenosti během realizace SPL
4. Transparentní postupy procesu při vyhlásování výzev a výběru projektů, probíhají veřejné prezentace, s 5. výzvou byla zahájena také ex – ante kontrola na místě před hodnocením projektů členy VK, výsledky jsou zveřejňovány ihned po jednání komise, případně valné hromady, žadatelé jsou o výsledcích informováni.	5. Doporučení – orientačně zveřejňovat příští zamýšlené výzvy
6. Doba zveřejnění je dostatečně dlouhá (nejméně 4 týdny)	7. Míra vzdělávání pracovníků MAS – je třeba zlepšit, aby se vzdělávala víc než polovina pracovníků a to průběžně nebo vícekrát ročně a to i nad rámec SPL
8. Odvolání proti rozhodnutí MAS – bylo podáno 1 (Vejprty ve 4. Výzvě, odvolání bylo vyhověno),	9. Existence pracovní skupin – je třeba obnovit (PS pro práci s mladými lidmi do 30ti let, pro práci s ženami, pro práci s zemědělci, propagační PS)
10. MAS se zúčastňuje na akcích a seminářích pro výměnu zkušeností (vícekrát za rok)	11. Zastoupení žen v rozhodovacích orgánech
12. Zavedené administrativní postupy při administraci projektů, při vedení vlastního účetnictví, vytvořeny podmínky pro archivaci, zavedena elektronická archivace, vedení evidence příchozí a odešlé pošty, vhodné a dostatečné vybavení kanceláře, kancelář je dobře dopravně dostupná, s možností snadného parkování.	13. Zastoupení mladých lidí v rozhodovacích orgánech



2. naplňování cílů SPL – monitoring , evaluace

1. existence systému monitorování věcného plnění SPL, systematické vedení, výstupy jsou postupovány k dalšímu analytickému zpracování	2. shromažďování a vyhodnocování poznatků o provádění SPL – poznatky shromažďovat jednou konkrétní osobou, systematicky a využívat je k dalšímu analytickému zpracování
3. Monitoring zabezpečuje konkrétní osoba – Hana Dufková	4. Vyhodnotit nastavení vlastních monitorovacích indikátorů MAS – zjistit, zda jsou nastaveny správně a reálně
	5. Průběžný monitoring zabezpečit průběžně, aktualizovat 1x za dva měsíce, jeho výsledků promítnout do aktualizací fichí
	6. Výsledkem monitorování bude písemná práva, která bude zveřejněna na stránkách MAS.
	7. Zajistit hodnocení MAS jiným externím subjektem (nezávislá firma nebo jiná MAS)
	8. Zpracovat interní předpis pro monitorování – kdo provádí, jak a jak často, zveřejnit ho.

3. Propagace a informování

1. Internetová stránky jsou funkční, přehledné a jsou aktualizovány podle potřeby – nejen obsahem ,ale i jejich forma (např. s přibývajícím počtem projektů se ukazuje potřeba úpravy šablony stránek apod.)	2. Vydávání zpravodaje
3. Aktualizace obsahu stránek je dostatečná	4. Vydávání propagační materiálů (letáky, pexesa, inzerce), výročních zpráv
	5. Pořádání propagačních akcí
	6. Označení kanceláře cedulí alespoň A3, vyvěsit jí na budovu, zveřejnit kontakty a pracovní dobu
	7. Aktualizovat pravidla fungování a jednání MAS, zveřejnit je na internetu (nejen v SPL)
	8. Struktura členské základny – aktivizovat neziskové organizace

4 . SPL / LEADER (integrace a rozvoj aktivit MAS)

1. Pro MAS pracují místní obyvatelé a subjekty – management MAS pracuje pouze pro MAS	2. MAS by měla lépe mapovat potřeby – prostřednictvím pracovních skupin, oslovováním okruhů žadatelů, zlepšením informovanosti
3. Zapojení do sítí MAS a organizací venkova (4. Pro MAS pracují místní obyvatelé a subjekty



např. CSV) – účast na akcích, členství v NS MAS, zástupce v KO NS MAS	– management MAS působí výhradně v sídle
	5. Aktivity mimo osu IV – Leader – vlastní projekty, partnerství a spolupráce v dalších projektech, např. se členy MAS, svazky obcí apod.
	6. MAS spolupracuje s MAS, které nebyly v rámci IV.1.1 podpořeny formou přípravy a realizace IV.2.1
	7. Udržitelnost činnost MAS po roce 2013
	8. Podpora inovací na území MAS - definovat, co MAS za inovace považuje a to zveřejnit, včetně metodiky hodnocení projektů při bodování hodnotícího kritéria – inovativnost projektu
	9. MAS rozšiřuje počet svých členů – aktivně získávat nové členy, zlepšit propagaci
	10. MAS rozšiřuje své území – dalo by se rozšířit o Domašín, hledat další možnosti
	11. Mezinárodní spolupráce – vyhledat vhodnou MAS na Slovensku nebo v SRN, případně i jinde
	12. Zapojení do sítí MAS a organizací venkova (např. CSV) – pořádání akcí
	13. Podpora mladých do 30ti let – zdůraznit jejich podporu v bodovém hodnocení ve fichích
	14. Podpora žen – zdůraznit jejich podporu v bodovém hodnocení ve fichích
	15. Podpora zemědělců – zdůraznit jejich podporu v bodovém hodnocení ve fichích

PŘÍLEŽITOSTI	OHROŽENÍ
---------------------	-----------------

1. administrativní schopnosti MAS

1. Zlepšení rozložení žadatelů V/ N / P – provést monitoring subjektů, působících na území MAS– bude provedeno v rámci aktualizace SPL, oslovovat potencionální nové členy	2. vyšší míra výměny členů základního managementu MAS (fluktuaace)
3. Aktualizací metodiky pro výběr projektů zlepšit transparentnost celého procesu – bude provedeno v rámci aktualizace SPL	4. s výměnou managera SPL by mohlo dojít k celkovému ohrožení administrativní schopnosti MAS, stejně tak s výměnou dalších osob managementu – toto ohrožení eliminovat zapojením dalších osob

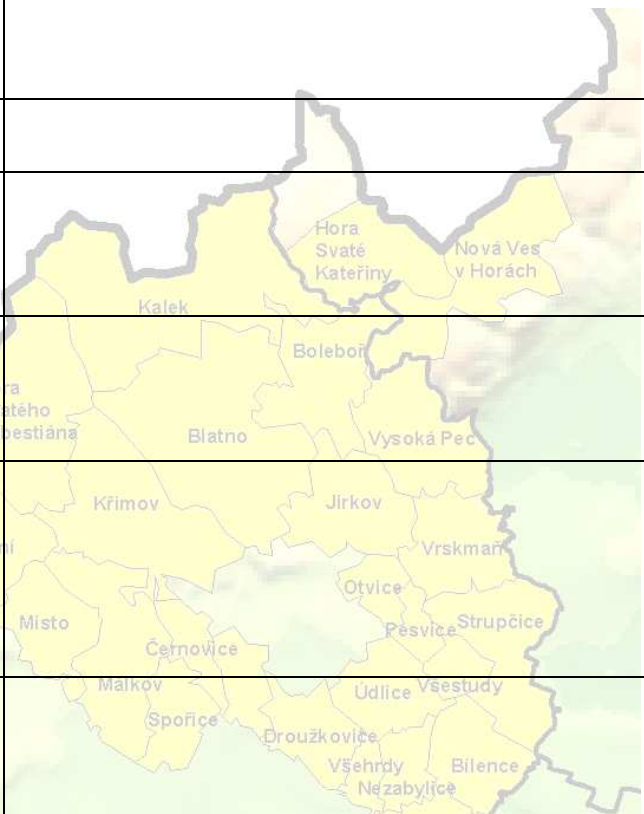


	<p>do činnost, jejich zaučením, zapojením do systému vzdělávání, schopností vzájemného zástupu členů manamentu mezi sebou</p>
<p>5. Nastavením vhodnějších hodnotících kritéria a jejich bodování zlepšit kvalitu výběru projektů, tak, aby byly vybírány jen potřebné a kvalitní projekty , nastavit administrativní harmonogram každé výzvy tak, aby MAS v případě pochybností o reálnosti nákladů projektu měla čas ke zpracování vlastního rozpočtu projektu, dát MAS pravomoc přítomnosti při výběrovém řízení na dodavatele prací</p>	
<p>6. Zlepšením podpory zemědělců, mladých lidí do 30ti let a žen zvýšením bodového ohodnocení jejich projektů bude naplňován jeden ze specifických cílů vlastní PRV i SPL MAS SZK.</p>	
<p>7. Zlepšením (zpracováním) metodiky pro členy hodnotící komise – při bodování inovativnosti projektů podpořit takové projekty, které jsou v rámci MAS SZK inovativní. MAS dosud neuměla pojmenovat, co si pod pojmem inovativnost představuje.</p>	
<p>8. Zpracováním metodiky pro bodové hodnocení ostatních hodnotících kritérií – zejména těch, která bývají vždy žadatelem deklarována jako že je jejich projekty naplňují (a jsou ve své podstatě poměrně všeobecná – např. žadatel tvrdí v projektu, že vybudováním WC dojde ke zlepšení podmínek pro ženy, protože ženy budou mít svojí kabinku, nebo že dojde ke zlepšení životního prostředí, protože nová WC mají úspornější splachovače) , tj. zaměření projektu na ženy, na zlepšení životního prostředí, na vzhled obcí a krajiny apod., dopředu zlepšit transparentnost pro žadatele při výběru projektů.</p>	
<p>9. Zlepšením účasti na akcích a seminářích pro výměnu zkušeností získávat lepší rozhled o dění na venkově a v hnutí LEADER a tyto znalosti a poznatky potom vhodně využívat při vlastní práci v MAS SZK, případně při práci v NS MAS.</p>	
<p>10. Zlepšením míry vzdělávání pracovníků MAS tak, aby se několikrát za rok nebo průběžně vzdělávala víc než 1/2 pracovníků – dojde ke zlepšení potenciálu MAS.</p>	



11. Aktivizací pracovních skupin pro práci s mladými lidmi do 30ti let, pro práci s ženami a pro práci se zemědělci, dále propagační pracovní skupiny zlepšit monitoring potřeb na území MAS SZK	
12. Orientačně zveřejňovat budoucí zamýšlené výzvy	
13. Zvýšením zastoupení žen a mladých lidí v rozhodovacích orgánech MAS bude ještě lépe deklarován a podpořen rovný nediskriminační přístup.	
2. Naplňování cílů SPL – monitoring, evaluace	
1. Výsledky z monitorování SPL shromažďuje jedna osoba – jedná se o soustavnou a systematickou činnost, zpracovávání jednou osobou zaručuje kvalitu výsledků monitoringu a tím i podkladů pro aktualizaci SPL a fichí	2. Výsledky z monitorování SPL shromažďuje jedna osoba – riziko závislosti na práci jednoho člověka je třeba eliminovat tím, že pro ukládání dat je třeba vytvořit společný prostor na serveru MAS, přístupný i dalším osobám, které budou mít k datům přístup a budou znát metodiku zpracovávání monitoringu
2. Pravidelným vyhodnocováním výstupů monitoringu, aktualizací SPL a fichí je příležitost pro území MAS SZK k efektivnímu umístění alokovaných prostředků tam, kde to je skutečně třeba	
3. Zpracováním interního předpisu pro monitorování bude zajištěna případná kontinuita v provádění monitoringu při případné obměně osoby, která toto provádí a navíc bude monitoring transparentní.	
4. Hodnocení MAS jiným subjektem je příležitost lepší k sebereflexi MAS a vyhodnocení výsledků je příležitostí ke zlepšení činnosti celé MAS.	
3. Propagace a informování	
1. Vydáváním zpravodaje, propagačních materiálů a pořádáním propagačních akcí je příležitostí pro lepší propagaci a publicitu MAS	
2. Získáváním nových členů, zejména z neziskového sektoru – je příležitostí pro lepší spolupráci mezi V/P/N	
3. SPL / LEADER (integrace a rozvoj aktivit MAS)	
1. Zlepšení mapování potřeb je příležitostí pro MAS ke stanovení svých cílů	



2. Umístěním výkonné kanceláře na území MAS bude posíleno povědomí o MAS	
3. Aktivizační činností (projektů, akcí) i mimo SPL bude posíleno postavení MAS v regionu	
4. Spoluprací s dalšími MAS bude posíleno postavení MAS v rámci NS MAS minimálně na krajské úrovni	
5. Již nyní se připravovat na činnost po roce 2013 – příležitost pro další činnost MAS, i bez případné dotace od MZe, je nutno, aby subjekty v regionu o MAS dostatečně věděly a aby u nich měla MAS svoji váhu.	
6. Rozšířením území MAS je pro ni příležitostí ke spolupráci s dalšími subjekty.	
7. Mezinárodní spolupráce je pro MAS příležitostí k získávání nových poznatků, znalostí, zkušeností, inspirace ke zlepšování vlastní činnosti	
8. Vyšším zapojením mladých lidí do činnosti MAS a vyšší podporou dopadů projektů na mladé lidi do 30ti let v rámci bodového ohodnocení projektů je příležitostí proti „zkostnatění“ MAS	
9. Vyšším zapojením žen do činnosti MAS a vyšší podporou dopadů projektů na ženy v rámci bodového ohodnocení projektů je příležitostí pro zlepšení nabídky MAS i poptávky podle potřeb žen v regionu a tím následně i dětí a mladých lidí	
10. Vyšší podporou zemědělců v rámci bodového hodnocení projektů je příležitost podpořit podnikatelský prostor ve venkovské oblasti v souladu s cíli PRV.	



Úkoly, vyplývající ze zpracované SWOT analýzy:

		jak	termín
1	Zajistit rovnoměrnější spektrum žadatelů	a) Vyhlášením fichí pro diverzifikaci zemědělství a podporu malého a středního podnikání b) Oslovováním žadatelů, rozšířením propagace MAS a jejich aktivit	30.6.2011
2	Metodika pro výběr projektů	Zpracováním přímo do fichí	30.6.2011
3	Obnovit práci PS pro práci s mladými lidmi do 30ti let, pro práci s ženami, pro práci se zemědělci, propagační PS	Aktivizací vedoucích jednotlivých PS	30.9.2011
4	Zpracovat interní předpis pro monitoring	Úřad ředitelky	30.9.2011
5	Vydávat zpravodaj – v el. podobě	Úřad ředitelky ve spolupráci s propagační PS	30.9.2011
6	Zvýšit úroveň propagace	Inzertní články, výroční zprávy	průběžně
7	Pořádání propagačních akcí	Ve spolupráci s obcemi a členy Farmářské trhy	průběžně
8	Změna sídla MAS, vyditelné označení sídla MAS		30.6.2011
9	Rozšiřovat strukturu členské základny, zapojovat víc neziskové organizace	Úřad ředitelky	průběžně
10	Rozšířit aktivity mimo osu IV	Projektoví manažeři (úřad ředitelky)	průběžně
11	Aktivně spolupracovat s MAS Naděje pro Mostecko i dalšími MAS V rámci kraje i mimo něj → realizace projektů spolupráce	Úřad ředitelky	průběžně
12	Definovat inovaci	Ve fichích	30.6.2011
13	Opakovaně se pokusit zapojit území Domašina a Brandova do území MAS SZK	ředitelka	30.9.2011
14	Podpora mladých lidí do 30ti let	Bodovým ohodnocením ve fichích	30.6.2011
15	Podpora žen	Bodovým ohodnocením ve fichích	30.6.2011
16	Podpora zemědělců	Bodovým ohodnocením ve fichích	30.6.2011



Čerpání finančních prostředků dle roků a fichí

Plán čerpání dle schválené SPL OD 2009 – 2011

ROK	CELKEM	F1	F3	F4	F5	F6	F7 (místo F2)
2009	13 308 433 Kč	885 654 Kč	2 476 880 Kč	4 531 598 Kč	4 128 626 Kč	805 946 Kč	479 729 Kč
2010	12 463 642 Kč	1 360 388 Kč	2 090 685 Kč	3 485 994 Kč	3 485 994 Kč	680 194 Kč	1 360 388 Kč
2011*	12 146 950 Kč	1 325 821 Kč	2 037 562 Kč	3 397 417 Kč	3 397 417 Kč	662 911 Kč	1 325 821 Kč
CELKEM	37 919 025 Kč	3 571 864 Kč	6 605 128 Kč	11 415 009 Kč	11 012 037 Kč	2 149 050 Kč	3 165 939 Kč

Schválené žádosti SZIF 2009 + 2010(1. až 4. Výzva) + žádosti 5. výzvy, které byly schváleny MAS SZK (zatím neschválené SZIF)

ROK	cekem	F1	F3	F4	F5	F6	F7
2009	8 439 838 Kč			7 636 500 Kč	803 338 Kč		
2010	12 563 455 Kč	750 391 Kč	750 391 Kč	776 539 Kč	8 568 814 Kč		1 597 050 Kč
2011	9 652 160 Kč	2 116 860 Kč	130 000 Kč	4 905 000 Kč	2 500 300 Kč		
2012	0 Kč						
2013	0 Kč						
CELKEM	30 655 453 Kč	2 867 251 Kč	880 391 Kč	13 318 039 Kč	11 872 452 Kč	0 Kč	1 597 050 Kč

Čerpání (započítány všechny žádosti schválené SZIF za 1. až 4. Kolo podle Dohod + žádosti schválené MAS SZK z 5. kola)

	F1	F3	F4	F5	F6	F7
ČERPÁNO	80,27%	13,33%	116,67%	107,81%	0,00%	50,44%

Monitorovací indikátory – plán

Monitorovací indikátor	Fiche / výsledná hodnota monitorovacího indikátoru					
	1	2	3	4	5	6
Počet nových nebo obnovených budov	1				4	
Počet nových strojů nebo technologií	4					
Počet podaných projektů	5	2	4	8	8	5
Počet podpořených žadatelů – FO		2	2			
Úspěšnost realizace podaných projektů		65%	65%	65%	65%	65%
Počet nových pracovních míst			1			
Počet nových nebo obnovených prvků cestovního ruchu (ubytovací zařízení, půjčovny, sportoviště)			4			
počet nových nebo obnovených prvků technické infrastruktury				8		
počet nových strojů				2		
počet nových nebo obnovených dětských hřišť, sportovišť					4	
Počet obnovených památek					2	
počet vzdělávacích akcí						5
počet podpořených osob						75
úspěšnost vzdělávacích akcí						65%



Plnění monitorovacích indikátorů k 1.6.2011 – podání a MAS schválení projekty v rámci 1.- 5. výzvy MASZK (tj. do 12. kola PRV)

Monitorovací indikátor	Fiche / výsledná hodnota monitorovacího indikátoru/					
	1	3	4	5	6	7
Počet nových nebo obnovených budov	3			10		
Počet nových strojů nebo technologií	3					
Počet podaných projektů	6	2	9	10	0	4
Počet podpořených žadatelů – FO	5	1	0			
Úspěšnost realizace podaných projektů						
Počet nových pracovních míst						
Počet nových nebo obnovených prvků cestovního ruchu (ubytovací zařízení, půjčovny, sportoviště)		2				
počet nových nebo obnovených prvků technické infrastruktury			9			
počet nových strojů			1			
počet nových nebo obnovených dětských hřišť, sportovišť				1		
Počet obnovených památek						9
počet vzdělávacích akcí						
počet podpořených osob						
úspěšnost vzdělávacích akcí						

Vyhodnocení plnění monitorovacích indikátorů (započteny žádosti do 5. Kola, schválené MAS)

Monitorovací indikátor	Fiche / skutečnost k původnímu plánu MAS v. %					
	1	3	4	5	6	7
Počet nových nebo obnovených budov	300			250		
Počet nových strojů nebo technologií	75					
Počet podaných projektů	120	50	112,5	125	0	Nebyla stanovena hodn. MI
Počet podpořených žadatelů – FO		50				
Úspěšnost realizace podaných projektů						
Počet nových pracovních míst						
Počet nových nebo obnovených prvků cestovního ruchu (ubytovací zařízení, půjčovny, sportoviště)		100				
počet nových nebo obnovených prvků technické infrastruktury			112,5			
počet nových strojů			100			
počet nových nebo obnovených dětských hřišť, sportovišť				25		
Počet obnovených památek						450
počet vzdělávacích akcí						
počet podpořených osob						
úspěšnost vzdělávacích akcí						



Seznam projektů, schválených SZIF, + v 5. kole schválených MAS

Výzva MAS	FICHE	ŽADATEL	indikátor	
1	4	Hora Sv. Kateřiny	Autobusové zastávky	
	4	Hrušovany	Veřejné osvětlení	
	4	Měděnec	park	
	4	Nová Ves v Horách	památník	
	4	Vejprty	Nerudova ulice	
	5	Nezabylice	školka	
2	1	Loos	kravín	
	3	Lázně Evženie	cestovní ruch – půjčovna sport. potřeb	
	5	Hrušovany	OÚ + KD	
	5	Kovářská	muzeum	
	5	Nezabylice	OÚ + KD	
	5	Nová Ves v Horách	hřiště	
	5	Strupčice	hasičárna	
	5	Údlice	MŠ	
	3	1	Sady a školky	technologie
		4	Vejprty	autobusové nádraží
7		Hora Sv. Kateřiny	památky - 3	
7		Křimov	kostel	
7		Místo	kostel	
7		Výsluní	sochy	
4		1	Pakosta	hala
	5	Vejprty	soc. zařízení MĚKKAS	
5	1	Froněk	budova - slepičárna	
	1	Stratinská	technologie	
	1	Hlaváček	stavba	
	3	Kopecký	vybavení	
	4	Droužkovice	silnice	
	4	Blatno	silnice	
	4	Hrušovany	osvětlení	
	5	Hasiči - Nová Ves v Horách	budova hasičárny	
	5	Pesvice	OÚ	



Aktuální zásobník projektů k 7.6.2011

Sady a školky Jirkov spol. s r.o.	Výstavba 130 m kanalizace
Obec Strupčice	7) Oprava kostela Sušany
	8) Obnova zeleně ve všech vesnicích
	9) Vyčištění horního rybníka Okořín
	10) Vyčištění horního rybníka v Sušanech
	11) Výsadba stromů na rekultivované skládce u cihelny
	12) Oprava komína v cihelně s cedulí o historii cihelen
	13) Dětské hřiště v parku
Město Výsluní	1) Oprava kostela Sv. Václava ve Výsluní : 1.1 Rekonstrukce podlahy kostela - lze rozdělit na první díl oprav v hodnotě 1.2. Rekonstrukce omítek interiéru kostela – lze rozdělit na opravy s menším objemem prací – např. oprava omítky boční lodi v hodnotě 1.3. Rekonstrukce elektroinstalace
	2) Dokončení rekonstrukce parku a vybudování chodníků v části Výsluní včetně přechodů pro chodce na silnici 224 1. etapa - oprava střechy, zateplení budovy a výměna oken – cca 2mil.Kč 2. etapa – rekonstrukce interiéru – cca 3500 000Kč
	3) Oprava budovy mateřské školy
	4) Oprava hřbitovní zdi
Obec Pesvice	čistička
Obec Droužkovice	1) Zkapacitění kulturního domu
	2) Rekonstrukce koupaliště
	3) Dokončení obnovy povrchů místní komunikace
	4) Mat. škola - výměna krytiny, fasáda
Město Vejprty	1) Rekonstrukce komunikace Maxima Gorkého ve Vejprtech – II. etapa

**MAS**

Sdružení Západní Krušnohoří



PROGRAM ROZVOJE VENKOVA

Hasiči Vejprty	2) Vybavení Sboru dobrovolných hasičů novou technikou
Blatno – nezisková organizace	1) Pořízení vypalovací pece + dalšího vybavení
CAO – JS Na Špičáku, Mikulovice, Klášterec nad Ohří	2) Vybudování školícího centra modernizací budovy 3) Vybudování prostor pro klubovou činnost – modernizace budovy
Jan Bednář	Secí stroj – modernizace zem. podniků
Markéta Vlachová	Diskový podmítač – modernizace zem. podniků
Ing. L. Raška	diverzifikace
Hynek Bošina	Rekonstrukce vyhořelého seníku
Nová Ves v Horách	Přesun památníku, úprava okolí
	Kontejnerová stání na tříděný odpad
	Veřejné osvětlení osada Mníšek
	Kanalizace, vodovod v osadě Mníšek
	Chodník – osada Mníšek
Alena Hlaváčková	Močůvkové hospodářství + přístřešek jízďárna
FK Rašovice	Vybudování soc. zázemí pro fotbalisty
Jiří Kejř	Pořízení zemědělské techniky
Vrskmaň	Modernizace budovy OÚ – střecha, podlahy, knihovna, zasedačka + vybavení
Milan Doležal	Oprava stodoly - Rájov
Jakub Doležal	Vybudování penzionu v Oslovicích – cestovní ruch
FK Čechie Hrušovany	Zázemí pro činnost fotbalového klubu - přístavba kabin, pergola, nové střídačky + vybavení, chatky pro letní soustředění, vrt pro zavlažovací vodu, solární ohřev TUV
Obec Hrušovany	Vybudování silnice + VO+ místní rozhlas+ stání na kontejnery
	Vybudování multifunkčního zázemí ke dvěma hřištím v lokalitě kasáren
	Alternativní vytápění v kulturním domě, zateplení kulturního domu, rozšíření kapacity KD
	Vybudování autobusové zastávky v Lažanech Vybudování autobusové zastávky v Hrušovanech



Závěry z provedené evaluace SPL:

- pokračovat ve spolupráci s dalšími MAS – v Ústeckém kraji, vyhledávat vhodné zahraniční partnerství,
- vyhledávat další finanční zdroje pro činnost MAS nad rámec SPL,
- zvýšit aktivity a činnosti nad rámec SPL,
- rozšířit formu propagace MAS SZK,
- zaměřit se na oslovování žadatelů v neziskovém sektoru, rovnoměrněji rozložit finanční prostředky mezi veřejný a soukromý sektor,
- aktualizovat fiche, rozšířit fiche o podporu diverzifikace zem. činností a podporu malého a středního podnikání
- dodržovat finanční plán dle schválené SPL 2008
- průběžně aktualizovat zásobník projektů
- monitorvat potřeby a podle nich upravovat fiche
- monitorovat naplňování SPL a vést přehled o plnění monitorovacích indikátorů → v další aktualizaci SPL provést i aktualizaci těchto indikátorů

Aktualizace byla zpracována na základě činnosti MAS, na základě získaných zkušeností s realizací SPL od roku 2009 a na základě vývoje aktuálních potřeb.

Aktualizaci zpracovala pracovní skupiny pro aktualizaci SPL v období 02- 05/2011 (ing. Petr Šmíd, Pavel Ašembrener, ing. Blanka Hvozdovalá, Milan Živný, Hana Dufková, Jiří Bednář, Jiří Král, Jan Bejček, ing. Jaroslav Brožka, Adolf Loos, Petr Škuta, Bc. Miroslav Bělský).

Aktualizace SPL byla schválena Valnou hromadou MAS SZK dne 9.6.2011.

